

www.respect4workers.org

SAYGI!



Copyright © 2011 DHL International GmbH. All Rights Reserved





Source: Deutsche Post AG

Frank diyor ki, “Sendikanıza üye olmakta serbestsiniz”

En yüksek düzey yöneticisi Dr. Appel'den başlayarak bütün DHL yönetimi çalışanlarının haklarına saygı gösterdiklerini tekrar tekrar vurguladılar. DHL, Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmelerinin kılavuzluğunda hareket ettiğini ve bütün çalışanlarının DHL Davranış Kuralları'na bağlı çalıştığını ifade ediyor.

1. Sendikaya üye olma hakkına sahipsiniz.

DHL on ilkedan oluşan BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne iştirak ediyor. Bu maddelerden biri örgütlenme özgürlüğü, yani sendikaya üye olma hakkıyla ilgili. Buna göre işverenler bir çalışanın örgütlenme kararına karışamazlar, çalışanlara bu nedenle ayrımcılık yapamazlar. İşverenin ifade özgürlüğü hakkı bir işçinin bir sendikaya katılma ya da katılmama ile ilgili özgürce karar verme hakkını engelleyemez.

Bir sendikaya katılma özgürlüğü aynı zamanda işçilerin (ve örgütlerin) ekonomik ve sosyal çıkarlarını geliştirmesine ve korumasına olanak tanır.

DHL 2006 yılından beri BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taratır; operasyonlarının 'uluslararası standartlara uyması ve insan haklarını ihlal etmemesi için gayret göstereceğini' kabul etmiş bulunmaktadır.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün, örgütlenme özgürlüğü hakkını ve örgütlenme hakkının korunmasını tanıyan 87 ve 98 numaralı sözleşmeleri ILO'nun sekiz 'çekirdek' sözleşmelerinden ikisini oluşturmaktadır. Çekirdek sözleşmeler, ILO'nun 1998'de kabul edilen, İşyerindeki Temel

İlke ve Haklar Beyannamesinin temelini oluşturmaktadır. Bu beyanname, özel yasal niteliği nedeniyle tüm üye ülkelerin, ilgili sözleşmeleri imzalamasalar bile, salt üye olmaları nedeniyle uymaları gereken yükümlülükler getirmektedir.

Bu nedenle, ülkeniz bu ILO sözleşmelerine taraf olmasa dahi, DHL bu uluslararası standartları yerine getirmeye çalışmak zorundadır.

2. Toplu iş sözleşmesi yapma hakkınız var.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, DHL gibi firmaların çalışanlarının toplu iş sözleşmesi imzalaması hakkını tanımasını da beklemektedir. Buna göre çalışanlar ya da onları temsilen sendika yöneticileri sendika üyeleri adına çalışma koşullarının iyileştirilmesi için müzakere edebilirler.

3. DHL Davranış Kuralları

2006 ortasından itibaren Deutsche Post DHL'in Davranış Kuralları DHL'i ayrımcılıktan arınmış bir çalışma ortamı yaratma taahhüdü altına sokmuştur. Kurallar firmanın 'BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerine göre hareket edeceğini' ve insan haklarına saygı göstereceğini ifade etmektedir.

Sendika üyesi olma hakkınız BM Küresel İlkeler Sözleşmesi tarafından garanti altına alınmıştır ve temel haklardan biridir.

4. İstihdam bürosu çalışanlarının da hakları var.

Manpower ve Adecco gibi pek çok özel istihdam bürosu tarafından DHL'de çalışmak üzere kiralanan geçici işçiler de 2008'de imzalanan bir mutabakat belgesi tarafından teminat altına alınmışlardır. Bu teminat geçici işçilere sendikaya üye olma ve müdahale edilmeden toplu iş sözleşmesi imzalama hakkı vermektedir.

5. DHL'deki amirlerim DHL Davranış Kuralları'na uymuyor, kimle konuşmalıyım?

Hem ITF hem de Küresel Sendika UNI dünya çapında yüzlerce sendika tanımaktadır ve sizi kendi ülkenizdeki sendikayla bağlantıya geçirecektir. Öncelikle kendi yerel sendikanızla konuşmalısınız. Bu mümkün değilse, o zaman bizimle www.respect4workers.org adresinden bağlantıya geçin. Burada ağımıza katılabilir ve bize doğrudan ulaşabilirsiniz.

İşvereniniz doğrudan ya da dolaylı olarak DHL, UPS, TNT veya Fedex mi?

O halde ağa katılın! Şu adrese tıklayın:
www.respect4workers.org

ITF (Uluslararası Taşımacılık İşçileri Federasyonu) dünya çapındaki taşımacılık sendikalarında örgütlü 4.6 milyon üyeyi temsil etmektedir. Küresel ticaret ve hizmet işçileri küresel federasyonu olan **UNI Küresel Sendikası**, dünya çapında postacılık ve lojistik sektöründeki 2.5 milyon işçiyi temsil etmektedir.

ITF ve UNI tarafından ortaklaşa hazırlanan bu bildirin amacı doğrunda DHL işçilerinin ya da DHL adına çeşitli taşıyon firmalar tarafından çalıştırılan işçilerinin, sadece sendikaya üye olma hakkına sahip olduklarını değil, firma yönetiminin baskı görmeden sendikalaşabileceklerini anlamalarını sağlamak. Eğer herhangi bir sorunuz varsa ya da DHL firmasında örgütlü bir sendikaya üye olma konusunda sorun yaşıyorsanız lütfen ITF ya da UNI ile bağlantıya geçin. (ITF için organising@itf.org.uk; UNI için postal@uniglobalunion.org). Eğer sendikaya üye olmanızın engellendiğini düşünüyorsanız, lütfen hangi sendikaya üye olmak istediğinizi söyleyin. Hem ITF hem UNI sizden haber almaktan ve yasal haklarınızı kullanırken size yardım etmekten mutluluk duyacaktır.

